

RENCANA AKSI KEUANGAN BERKELANJUTAN (RAKB)

Krom telah melakukan integrasi terhadap aspek lingkungan hidup dan sosial dalam kegiatan usahanya sejak tahun 2023, sebagai wujud komitmen dalam menjalankan program Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) yang telah ditetapkan dan disampaikan setiap tahun kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) pada waktu yang sama dengan penyampaian Rencana Bisnis Bank (RBB) sebagai bagian dari RBB. Dalam penyusunan RAKB, Bank mengacu kepada POJK No. 51/POJK.03/2017 serta Pedoman Teknis Tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, Tujuan Pembangunan Berkelanjutan/*Sustainable Development Goals* (SDGs), dan Kebijakan Penerapan Manajemen Risiko Lingkungan dan Sosial.

Bank telah menetapkan program kerja dan target RAKB, termasuk strategi untuk merealisasikan rencana dan program kerja sesuai dengan target dan waktu yang ditetapkan dengan tetap memperhatikan pemenuhan ketentuan kehati-hatian dan penerapan manajemen risiko. Rencana tersebut dijelaskan dalam periode jangka panjang (lima tahun) yaitu tahun

2025-2029 serta rencana jangka pendek (satu tahun) tahun 2025. RAKB merupakan bagian yang tak terpisahkan dari rencana kerja yang dituangkan dan dijabarkan dalam:

1. *Corporate Plan*, yaitu rencana kerja jangka panjang yang merupakan pedoman untuk mencapai tujuan sebagaimana yang telah ditetapkan oleh Manajemen Bank atas arahan Pemegang Saham;
2. Rencana Bisnis Bank yaitu, Rencana Jangka Pendek dan Menengah di mana Krom berkomitmen untuk tetap menjalankan prinsip "*Prudential Banking*" dan tetap tumbuh secara sehat dan berkelanjutan (*sustainable growth*).

Berdasarkan ketentuan POJK No. 51/POJK.03/2017 pasal 7 disebutkan bahwa prioritas yang dipilih LJK mencakup paling sedikit:

1. Pengembangan produk dan/atau jasa keuangan berkelanjutan termasuk peningkatan *portfolio* pembiayaan, investasi atau penempatan pada *instrument* keuangan atau proyek yang sejalan dengan Penerapan Keuangan Berkelanjutan;
2. Pengembangan kapasitas internal LJK; atau
3. Penyesuaian organisasi, manajemen risiko, tata kelola, dan/atau standar prosedur operasional LJK yang sesuai dengan prinsip penerapan keuangan berkelanjutan.

Bank berencana untuk senantiasa menjalankan 3 (tiga) prioritas tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Berikut ini adalah progres ketiga program prioritas pada tahun 2024.

SUSTAINABLE FINANCE ACTION PLAN (RAKB)

Krom has integrated environmental and social aspects into its business activities since 2023, as a form of the Bank's commitment to carrying out the established Sustainable Finance Action Plan (RAKB) program, which is submitted annually to the Financial Services Authority (OJK) at the same time as the submission of the Bank's Business Plan (RBB) as part of the RBB. In preparing the RAKB, the Bank refers to POJK No. 51/POJK.03/2017 as well as the Technical Guidelines on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, Sustainable Development Goals (SDGs), and Environmental and Social Risk Management Implementation Policy.

The Bank has set work programs and targets for the RAKB, including strategies to realize the plans and work programs in accordance with the set targets and time line while taking into account the fulfillment of prudential provisions and the implementation of risk management. The plan is described for a long-term period (five years), namely 2025–2029, and

a short-term plan (one year) for 2025. RAKB is an inseparable part of the work plan which is stated and described in:

1. Corporate Plan, which is a long-term work plan which is a guideline to achieve the goals as set by the Bank Management under the direction of the Shareholders;
2. Bank Business Plan, which is a Short and Medium Term Plan where Krom is committed to continuing to implement the principle of "*Prudential Banking*" and continuing to grow healthily and sustainably (*sustainable growth*).

Based on the provisions of POJK No. 51/POJK.03/2017 article 7, it is stated that the priorities chosen by LJK include at least:

1. Development of sustainable financial products and/or services including an increase in the financing portfolio, investment or placement in financial instruments or projects that are in line with the Implementation of Sustainable Finance;
2. Development of internal capacity of LJK; or
3. Adjustments to the organisation, risk management, governance and/or standard operating procedures of the Financial Institution in accordance with the principles of sustainable finance implementation.

The Bank plans to continue to implement the 3 (three) priorities in accordance with applicable regulations. The following is the progress of the three priority programs in 2024.

1	Tahun Year	2024
	Target Kegiatan Prioritas Priority Activity Target	Pengembangan Kapasitas Perusahaan Menyiapkan SDM yang dimiliki untuk menjalankan program-program keuangan berkelanjutan Development Company Capacity Preparing human resources to implement sustainable financial programs
	Periode Period	Januari - Desember 2024 January - December 2024
	Sumber Daya Resources	Semua unit terkait dan penyedia <i>training</i> eksternal All relevant units and external training
	Penanggung Jawab Person in Charge	Divisi <i>Learning and Talent Development</i> Learning and Talent Development Division
	Indikator Keberhasilan Success Indicator	1. Perusahaan menargetkan seluruh staf mengikuti pelatihan keuangan berkelanjutan 2. Seluruh staf memiliki tanggung jawab terhadap implementasi keuangan berkelanjutan 1. The company targets all staff to attend sustainable finance training 2. All staff have responsibility for the implementation of sustainable finance

Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Tantangan dan Rencana ke Depan

Tantangan yang mungkin dihadapi Bank terkait pelatihan dan peningkatan kompetensi SDM adalah dalam hal pemilihan pihak *vendor/trainer* yang tepat sesuai dengan kebutuhan Bank. Selain itu tantangan berikutnya adalah mengenai tingkat efektivitas pelatihan tersebut terhadap peningkatan kompetensi SDM. Terhadap hal tersebut, Bank akan melakukan evaluasi terhadap pelaksanaan pelatihan dan peningkatan kompetensi SDM secara berkala.

Issues Related to the Implementation of Sustainable Finance

Challenges and Future Plans

Challenges that may be faced by the Bank in relation to training and improving HR competencies are in terms of selecting the right vendor or trainer in accordance with the Bank's needs. In addition, the next challenge is the effectiveness of the training in improving HR competencies. Against this, the Bank will evaluate the implementation of training and the improvement of HR competencies on a regular basis.

2	Tahun Year	2024
	Target Kegiatan Prioritas Priority Activity Target	Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan 1. Meningkatnya portofolio pembiayaan, nasabah Simpanan dan Deposito Digital 2. Pengawasan atau <i>Monitoring</i> Transaksi Digital Nasabah 3. Inovasi sehingga dapat mendukung dalam tujuan pembangunan berkelanjutan Development of Sustainable Financial Products and/or Services 1. Increasing the financing portfolio, Savings and Digital Deposit customers 2. Supervision or Monitoring of Customer Digital Transactions 3. Innovation so that it can support sustainable development goals.
	Periode Period	Januari - Desember 2024 January - December 2024
	Sumber Daya Resources	Satuan Kerja <i>Financial Planning</i> , Unit Bisnis, Satuan Kerja <i>Business Performance & Analytic</i> , Satuan Kerja <i>Credit Review</i> Financial Planning Work Unit, Business Unit, Business Performance & Analytic Work Unit, Credit Review Work Unit
	Penanggung Jawab Person in Charge	Satuan Kerja <i>Business Support</i> , Unit kerja bisnis (SME, <i>Commercial & Corporate Banking</i>) Business Support Unit, Business units (SME, Commercial & Corporate Banking,)
	Indikator Keberhasilan Success Indicator	1. Persetujuan otoritas berwenang dan laporan realisasi pelaksanaan Layanan Perbankan Digital. 2. Meluncurkan layanan perbankan digital penyaluran dana 1. Approval of the competent authority and report on the realization of the implementation of Digital Banking Services 2. Launching digital banking services for fund distribution

Tantangan dan Rencana ke Depan

Tantangan yang mungkin dihadapi Bank adalah terkait keterbatasan literasi keuangan Bank Digital kepada masyarakat secara merata di berbagai daerah. Rencana Bank adalah melakukan inovasi pelayanan digital dan memberikan literasi keuangan sehingga akses pelayanan Bank dapat dilakukan secara merata di setiap daerah serta meningkatkan kemudahan akses ke produk deposito digital melalui *platform* digital. Bank juga terus melakukan inovasi program *referral* untuk meningkatkan jumlah nasabah baru.

Challenges and Future Plans

The challenges that the Bank may face are related to the limited financial literacy of Digital Banks to the community evenly in various regions. The Bank's plan is to innovate digital services and provide financial literacy so that access to Bank services can be carried out evenly in each region and increase ease of access to digital deposit products through digital platforms. The Bank also continues to innovate referral programs to increase the number of new customers.

3	Tahun Year	2024
	Target Kegiatan Prioritas Priority Activity Target	Kegiatan Penunjang Keuangan Berkelanjutan Memo Internal yang mendukung praktik-praktik ramah lingkungan hidup dalam operasional bank, seperti anjuran untuk menggunakan tumbler/botol minum pribadi, anjuran untuk mengurangi penggunaan minuman berbahan plastik, dan penggunaan kertas & tinta Challenges and Future Plans The challenges that the Bank may face are related to the limited financial literacy of Digital Banks to the community evenly in various regions. The Bank's plan is to innovate digital services and provide financial literacy so that access to Bank services can be carried out evenly in each region and increase ease of access to digital deposit products through digital platforms. The Bank also continues to innovate referral programs to increase the number of new customers.
	Periode Period	Januari - Desember 2024 January - December 2024
	Sumber Daya Resources	Semua unit terkait All Related Unit
	Penanggung Jawab Person in Charge	Departemen Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary Department
	Indikator Keberhasilan Success Indicator	Berkurangnya penggunaan botol plastik, dan penyesuaian serapan anggaran biaya untuk pengadaan kertas dan tinta Reducing the use of plastic bottles, and adjusting the budget absorption for paper and ink procurement

Tantangan dan Rencana ke Depan	Challenges and Future Plans
Salah satu tantangan dalam penerapan keberlanjutan adalah kesadaran kepedulian lingkungan sejalan dengan pertumbuhan kinerja perusahaan yang terus meningkat. Bank berkomitmen dalam segala aspek kegiatan operasional sehari-hari setiap karyawan akan berkontribusi positif dalam menjaga lingkungan.	One of the sustainability implementation challenges is company environmental awareness in line with increasing performance growth. The Bank committed each employee will contribute positively to protecting the environment in all aspects of daily operational activities.